

Verpleegkundig begeleider (jong)volwassenen doofblind

24 - 32 uur, parttime

Verpleegkundige, maar dan zoveel meer dan handelingen alleen.

Als verpleegkundige bij Kentalis Vries werk je met jongvolwassenen die de wereld nauwelijks kunnen zien of horen. Natuurlijk houd je hun gezondheid scherp in beeld, maar je doet zoveel meer. Je begeleidt bewoners door hun dag, onderneemt samen leuke activiteiten en bent het vertrouwde gezicht dat verbinding maakt waar woorden soms tekortschieten. Jouw klinische blik én jouw aandacht maken samen het verschil.

Wat is doofblindheid?

Als iemand een beperking heeft in zowel horen als zien, noemen we dat doofblindheid. Omdat gehoor- en zichtverlies bij iedereen anders is, zijn de gevolgen dat ook. Geen dag, geen mens, geen benadering is hetzelfde. En dat is precies wat dit werk zo bijzonder maakt.

Waar kom je terecht?

Het moment dat je het terrein van Kentalis Vries oprijdt, voel je het meteen: dit is geen gewone werkplek. Een rustgevende, groene omgeving omringt je aan alle kanten, groot genoeg om vrij te ademen, kleinschalig genoeg om iedereen bij naam te kennen.

Alles wat bewoners nodig hebben is hier, op één terrein. Een zwembad, een kinderboerderij met dieren, een speeltuin en zelfs een eigen supermarkt. Dat zorgt niet alleen voor rust bij de mensen die hier wonen, maar ook voor korte lijnen, hechte samenwerking en een echte familiesfeer voor bewoners én medewerkers.

Op de locatie wonen of logeren ongeveer 40 kinderen, jongeren en jongvolwassenen van 8 tot 30 jaar. Ze zijn doof, slechthorend of doofblind en hebben een verstandelijke beperking. Hun verhalen zijn divers, hun ondersteuningsvragen ook.

Jij werkt op de woning die speciaal is ingericht voor cliënten met doofblindheid. Twee woningen verbonden via een schuifwand bij de keuken, en dat kleine detail zegt eigenlijk alles. Je staat hier nooit alleen. Een collega is altijd dichtbij, je loopt zo bij elkaar binnen.

Wat ze gemeen hebben? Ze verdienen een begeleider die ziet wie ze zijn. Die aansluit bij hun tempo, hun taal en hun wereld.

Jouw werk: communicatie als kunst

Totale communicatie is hier geen methode. Het is een manier van zijn. Gebaren, pictogrammen, lichaamstaal, oogcontact, aanraking: jij past je aan bij wat de ander nodig heeft. En dat maakt elke verbinding die je legt des te waardevoller.

Jij ziet wat iemand nodig heeft, vaak nog vóórdat die het zelf kan aangeven. Je leest non-verbale signalen, stemt je af op spanningsniveau en past je communicatie continu aan.

Vierhandengebaren, foto's, voorwerpen: jij gebruikt wat werkt voor deze persoon op dit moment. Je hoeft dit nog niet te beheersen, we leren je het hier.

- Je voert individuele begeleidingsplannen uit en past je aanpak flexibel aan op wat de cliënt nodig heeft;
- Je verzorgt ADL-taken en vult de dag met ritme en betekenis: samen koken, een spel, een wandeling in de buitenlucht;
- Je blijft kalm bij moeilijk verstaanbaar gedrag en weet: het is niet persoonlijk;
- Je werkt belevingsgericht en helpt cliënten zich op hun eigen manier te uiten en begrepen te voelen.

De successen zijn misschien niet altijd groot. Maar ze zijn wél groots in betekenis.

Je staat er nooit alleen voor:

Bij Kentalis Vries werk je in een multidisciplinair team waarin alle expertise om je heen staat. Naast je collega's werk je samen met een communicatiedeskundige, een fysiotherapeut, een orthopedagoog en een behandelcoördinator. Loop je ergens tegenaan? Dan is er altijd iemand die met je meedenkt. Zo sta je nooit alleen voor een vraagstuk en blijf je jezelf ontwikkelen.

En dat hechte zit niet alleen in de samenwerking. Je werkt in een team dat elkaar door en door kent. Collega's die voor elkaar klaarstaan, de successen samen vieren en je opvangen op een lastige dag. Die sfeer maakt dat je elke dag met plezier naar je werk komt.

Wie ben jij?

Jij bent geduldig, sensitief en nieuwsgierig naar de vraag achter het gedrag. Je schakelt moeiteloos tussen bewoners en past je stijl aan zonder dat het voelt als aanpassen. Jij bent de constante in een wereld die voor deze mensen vaak onvoorspelbaar is.

- Een afgeronde mbo- of hbo-opleiding in zorg en welzijn, zoals Verpleegkundige,

Maatschappelijke Zorg, SPW, SPH of Social Work;

- Je blijft rustig bij onrust en weet hoe je handelt als gedrag moeilijk te begrijpen is;
- Je bent flexibel inzetbaar voor dag- en avonddiensten tussen 07:00 en 22:30 uur, ook in weekenden en op feestdagen.

Wij bieden jou:

Je werkt in een betrokken en deskundig team dat elkaar kent en op elkaar kan bouwen. Er is ruimte voor overleg, voor leren en voor eerlijk zijn. Vanaf dag één krijg je een gedegen inwerktraject met trainingen in Nederlandse Gebarentaal, totale communicatie en omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag.

- Jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een bruto maandsalaris van €2.893,- tot €3.902,- (FWG 40) bij een volledige werkweek van 36 uur. Alle arbeidsvoorwaarden zijn conform cao Gehandicaptenzorg;
- Door een cao-verhoging stijgt je salaris in november met 2%.
- Een contract van 24, 28 of 32 uur, jij kiest;
- 144 uur vakantieverlof en 57 balansuren (naar rato), plus pensioenopbouw bij PFZW. Stap je over vanuit een sector met een ander pensioenfonds? Houd er dan rekening mee dat PFZW al is overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel;
- 8% vakantiegeld in mei en 8,33% eindejaarsuitkering in december;
- Reiskostenvergoeding van €0,20/km woon-werk en €0,28 netto/km dienstreizen;
- Kinderopvang om de hoek, praktisch geregeld voor als je dat nodig hebt;
- Trainingen en cursussen, waaronder Nederlandse Gebarentaal;
- Ontwikkelmogelijkheden via GoodHabit, fietsregeling of sportabonnement.

Nieuwsgierig?

We hoeven geen perfecte brief. Vertel ons gewoon waarom jij bij Kentalis wilt werken, dat is genoeg. Bel, mail of WhatsApp gerust met Marianne Schuringa, recruiter, via 06-30997001 of m.schuringa@kentalis.nl. Ze vertelt je graag meer. Wil je meteen solliciteren? Stuur je cv en motivatie via het sollicitatieformulier. We nemen binnen een paar dagen contact met je op.

Zo gaat de procedure:

Kennismaking met Ditta, daarna een meeloopdag op de woning, gevolgd door een gesprek over je arbeidsvoorwaarden. We vragen altijd een VOG. We plannen gesprekken doorlopend, wacht dus niet te lang!